

## ОК РУСАЛ // UC RUSAL

ОК РУСАЛ – вертикально интегрированный производитель алюминия с низкой себестоимостью производства и самым низким в отрасли уровнем парниковых выбросов в атмосферу, один из крупнейших в мире производителей первичного алюминия и алюминиевых сплавов. Компания присутствует в 19 странах мира на пяти континентах. Основные производства расположены в Сибири. Мощности позволяют производить 3,9 млн т алюминия, 10,5 млн т глинозема, 90 тыс. т фольги в год. Ключевые отрасли-потребители: транспортная, строительная, упаковочная.

Численность персонала – около 61 тыс. чел.



**СОЛОВЬЕВ  
ВЛАДИСЛАВ  
АЛЕКСАНДРОВИЧ**  
Генеральный директор

**SOLOVIEV  
VLADISLAV**  
CEO

UC RUSAL is a vertically integrated aluminum producer with low production costs and the industry's lowest level of greenhouse gas emissions, one of the world's largest producers of primary aluminum and aluminum alloys. The company is present in 19 countries on five continents. The main production facilities are located in Siberia. The capacities allow producing 3.9 million tons of aluminum, 10.5 million tons of alumina, and 90,000 tons of foil per year. The key consumer industries are transport, construction, and packaging.

The number of employees is about 61 thousand people.

Объединенная компания РУСАЛ – вертикально интегрированный производитель алюминия с низкой себестоимостью производства и самым низким в отрасли уровнем парниковых выбросов в атмосферу. С момента основания в 2000 г. осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с законодательством стран присутствия и международными стандартами корпоративной социальной и экологической ответственности.

В марте 2002 г. компания присоединилась к Глобальному договору ООН, став одним из первых российских участников этой важнейшей инициативы.

Деятельность ОК РУСАЛ в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности ориентирована на следование лучшим практикам и основана на международных и российских стандартах и принципах, включая:

- Принципы Глобального договора ООН и Цели устойчивого развития;
- положения Социальной хартии российского бизнеса;
- концепцию Глобальной инициативы по отчетности (GRI) и международных стандартов SASB;
- положения Международного стандарта ISO 26000:2010.

Принят и действует комплекс регламентирующей документации по аспектам устойчивого развития, в том числе Кодекс корпоративной этики и Кодекс делового партнера (распространяющийся на цепочку поставок), Политика в отношении персонала, Экологическая политика, Политика в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, Положение о благотворительной деятельности и социальных инвестициях, Антикоррупционная политика. Компания участвует в ряде российских объединений и инициатив, действующих в различных направлениях устойчивого развития:

- Российский союз промышленников и предпринимателей;
- Ассоциация «Национальная сеть участников Глобального договора по внедрению в деловую практику принципов ответственного ведения бизнеса»;
- Российский национальный комитет содействия программе ООН по окружающей среде (ЮНЕПКОМ);
- Российское партнерство за сохранение климата.

ОК РУСАЛ участвует в ряде международных проектов и инициатив, среди которых:

- Глобальный договор ООН;
- Инициатива по ответственному планированию и управлению в алюминиевой отрасли (Aluminium Stewardship Initiative);
- Проект публикации данных относительно эмиссии парниковых газов (Carbon Disclosure Project).

ОК РУСАЛ вносит свой вклад в борьбу с глобальным потеплением. Благодаря проводимым экологическим мероприятиям компания сократила количество выбросов парниковых газов на своих алюминиевых заводах более чем на 50% по сравнению с 1990 г. Кроме того, к 2020 г. РУСАЛ планирует закупать 100% электроэнергии для своих производств, расположенных в России, из безуглеродных источников генерации.

Заключены соглашения о социально-экономическом партнерстве с семью регионами присутствия, в рамках которых профинансировано жилищное строительство, создание и реконструкция объектов здравоохранения, образования, спортивно-оздоровительного и дорожно-транспортного назначения. Объем инвестиций в 2016–2017 гг. составил 734,5 млн руб. Разработана стратегия градостроительного развития моногорода Ачинска, политика социального развития нескольких городов.

Информация о производственно-экономических, экологических и социальных программах компании и ее предприятий регулярно доводится до сведения общественности, а также региональных органов власти и местного самоуправления.



## Основные цели, задачи и корпоративные программы по достижению ЦУР

### ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМПАНИИ

### ПРОГРАММЫ, ПРОЕКТЫ, МЕРОПРИЯТИЯ

#### ЭКОНОМИЧЕСКИЕ



- Повышение операционной эффективности и использование современных методов производства.
- Увеличение выпуска и ассортимента продукции с высокой добавленной стоимостью, качество, свойства и характеристики которой отвечают потребностям и ожиданиям потребителей.
- Проведение собственных НИОКР по повышению эффективности производства, выпуску новых типов продукции и разработке инновационных технологий.

Бизнес-система ОК РУСАЛ, основанная на принципах производственной системы TOYOTA (TPS).  
Реализация 50 проектов, направленных на модернизацию заводов, расширение номенклатуры продукции с добавленной стоимостью и повышение энергоэффективности. Разработан информационно-технический справочник лучших доступных технологий производства алюминия.  
Распространение Кодекса делового партнера на цепочку поставок.  
Реализация совместных с ключевыми поставщиками проектов по повышению общей эффективности, снижению затрат без потери конечного качества, сокращению сроков выполнения работ.  
Рейтинговая оценка поставщиков.  
Проект по оптимизации логистической системы.  
Требования к поставщикам в области охраны труда и промышленной безопасности.  
Анализ удовлетворенности потребителей.  
Развитие регионов присутствия через систему закупок.

#### СОЦИАЛЬНЫЕ



- Повышение статуса РУСАЛа как работодателя приоритетного выбора.
- Обеспечение безопасных для жизни и здоровья условий труда на производстве.
- Профилактика профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний и применение мер, направленных на поддержание и улучшение здоровья сотрудников.
- Улучшение качества жизни в регионах присутствия.
- Осуществление деятельности в соответствии с правилами этики и всеми действующими законами регионов присутствия.

Реализация комплекса мероприятий по охране труда.  
Развитие медицины труда. Сеть корпоративных клиник «РУСАЛ – Медицинский центр» в регионах присутствия. Масштабный проект по борьбе с распространением вируса Эбола в Гвинее.  
Выполнение обязательств по коллективным договорам.  
Открытая политика по приему работников.  
Предоставление равных возможностей местным жителям в получении работы на предприятиях, обучение желающих поступить на работу.  
Система подготовки персонала.  
Программа целевых наборов и именных стипендий для студентов.  
Международные образовательные программы.  
Программа «Кадровый резерв».  
Система корпоративного обучения.  
Система социальной поддержки персонала.  
Развитие регионов присутствия и местных сообществ через программы социальных инвестиций:

- грантовая программа развития регионов присутствия «Территория РУСАЛа»;
- соглашения о социально-экономическом партнерстве с регионами;
- программа обучения, развития и поддержки социального предпринимательства;
- программа развития корпоративного волонтерства «Помогать просто», (грантовые конкурсы, ежегодный новогодний благотворительный марафон).

#### ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ



- Поддержание позиций одного из наиболее эффективных производителей алюминия с самым низким углеродным следом.
- Достижение нормативов выбросов в атмосферу, установленных законодательством.
- Создание систем замкнутого оборотного водоснабжения.
- Ежегодное увеличение доли переработки и использования отходов, безопасное складирование и размещение отходов.
- Ежегодное увеличение доли восстановленных земель и содействие сохранению биоразнообразия.

Программа оснащения всех предприятий сухими газоочистными установками.  
Создание систем замкнутого оборотного водоснабжения и современных очистных сооружений.  
Создание на Ямайке системы орошения, работающей на солнечной энергии.  
Строительство водопроводов и оборудования для очистки воды в Гвинее, Гайане и на Ямайке.  
Строительство современных объектов складирования отходов производства для долгосрочного и надежного хранения.  
Строительство мощностей для подготовки отходов к сбыту для рециклинга.  
Собственные проекты производства новых материалов с применением рециклинга отходов.  
Рекультивация нарушенных земель и выведенных из эксплуатации объектов складирования отходов.  
Программа по снижению выбросов парниковых газов – обеспечение > 90% алюминиевого производства за счет использования низкоуглеродной возобновляемой гидроэнергии, внедрение независимой верификации.  
Поддержка программ по мониторингу и сохранению биоразнообразия на особо охраняемых природных территориях в зоне влияния предприятий.  
Проекты экологического просвещения и добровольчества «День Енисея» и «Зеленая волна».



## ПРОГРАММЫ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ



Ключевая социальная задача РУСАЛа: повышение качества жизни сотрудников и населения регионов присутствия компании. Изменение качества жизни достигается через инвестиции в социальную инфраструктуру регионов, создание новых драйверов развития и повышения устойчивости социальной сферы – социальное предпринимательство, территориальное развитие, добровольчество, проектная деятельность.

Реализация социальных проектов компании в регионах присутствия осуществляется в партнерстве с широким кругом заинтересованных сторон, включая региональные органы власти, некоммерческие организации, подрядчиков и поставщиков, средний и малый бизнес, население городов присутствия.

**Принципы реализации социальных программ:** полная прозрачность, адресность, постоянное развитие, максимальная вовлеченность всех заинтересованных групп, ориентированность на долгосрочный результат.

### **Этапы развития социальной деятельности:**

- благотворительность по запросам;
- системная благотворительность (грантовые программы, добровольчество, партнерские программы);
- инвестиции в социальную устойчивость (программы развития сообществ, социальная инфраструктура, социальное предпринимательство);
- комплексное развитие городов.

### **Ключевые социальные программы и проекты:**

- программа развития регионов присутствия «Территория РУСАЛа»: грантовый конкурс, школа городских изменений, стратегии градостроительного и социального развития городов;
- программа развития корпоративного волонтерства «Помогать просто»: грантовый конкурс, новогодний благотворительный марафон «Верим в чудо, творим чудо», портал «Помогать просто», Национальный совет по корпоративному волонтерству;
- проект «День Енисея» – масштабный проект экологического волонтерства на территории Красноярского края, Тывы и Хакасии;
- программа развития социального предпринимательства: шесть инструментов поддержки проектов – обучение, консалтинг, субсидии, беспроцентные займы, частные инвестиции, льготное кредитование;
- массовый спортивный проект «На лыжи!»: обучение тренеров, семейные лыжные праздники, детско-юношеский кубок по лыжным гонкам (10 городов);
- масштабный социально-культурный проект «РУСАЛ ФестивАЛ»: фестивали кино, театра, науки, велоквесты (15 городов России и один город Армении).

### **Результаты за период 2004–2017 гг.:**

- более 13 млрд руб. направлено на социальные инвестиции и благотворительность;
- обеспечена поддержка и проведение 14,7 тыс. мероприятий социальных программ;
- 2,5 млн участников и благополучателей корпоративных социальных программ;
- 500 млн руб. привлечено на условиях софинансирования (2010–2017 гг.);
- 573 гранта выдано социальным учреждениям и некоммерческим организациям;
- построено и реконструировано 230 объектов социальной инфраструктуры (2010–2017 гг.);
- создана межрегиональная инфраструктура социальной деятельности: корпоративный благотворительный фонд «Центр социальных программ» (девять регионов) и АНО «Центр

инноваций в социальной сфере» (девять регионов и открытие онлайн-обучение).

## СИСТЕМА МЕДИЦИНСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОК РУСАЛ



Медицинская служба компании – «РУСАЛ Медицинский Центр» (РМЦ) включает 13 филиалов, шесть медсанчастей, пять профилакториев, 700 медработников. Обслуживает 50 тыс. чел.

### **Цели РМЦ:**

- оказание квалифицированной лечебно-профилактической и скорой медицинской помощи прикрепленному контингенту;
- проведение медицинских осмотров в соответствии с законодательством РФ;
- снижение трудопотерь на 1 работника.

### **Задачи:**

- сохранение трудовых ресурсов;
- минимизация случаев внезапной смерти;
- сокращение доли часто и длительно болеющих;
- минимизация случаев хронических профессиональных заболеваний.

Заболееваемость с временной утратой трудоспособности у работников компании сокращена с показателя трудопотерь на 1 работника 8,16 в 2014 г. до 7,94 в 2016 г.

Средняя продолжительность листа нетрудоспособности сократилась с 14,31 дней в 2014 г. до 13,66 в 2016 г.

Лидирующие классы заболеваний: I – болезни костно-мышечной системы; II – болезни органов дыхания и травмы.

**Программа «Здоровое сердце»** – корпоративная программа профилактики сердечно-сосудистых заболеваний (ССЗ), направленная на снижение числа смертельных случаев по причине ССЗ и сохранение трудовых ресурсов. В 2016 г. по результатам первичного обследования у 1290 чел. выявлены признаки сердечно-сосудистых заболеваний.

### **Обязательные мероприятия:**

- анкетирование на выявление сердечно-сосудистых заболеваний у работников на периодических медицинских осмотрах (ПМО);
- ЭКГ, холестерин крови при ПМО;
- оценка фатального суммарного сосудистого риска по шкале SCORE;
- формирование группы риска по сердечно-сосудистым заболеваниям по итогам ПМО;
- формирование диспансерных групп для наблюдения у врача-кардиолога;
- анализ результатов программы с формированием корректирующих действий.

### **Дополнительные диагностические и лечебные мероприятия:**

- ЭХО-кардиография;
- биохимическое исследование крови на липидный спектр;
- расширенная нагрузочная проба на наличие ишемической болезни сердца;
- наблюдение и лечение у врача-кардиолога, стационарное лечение, высокотехнологичная медицинская помощь.

В рамках профилактических мероприятий по снижению риска внезапной смерти на производстве проводится ЭКГ с нагрузочной пробой лицам старше 40 лет при проведении периодических и предварительных медицинских осмотров. В случае выявления отклонений по ЭКГ с нагрузочной пробой проводятся дополнительные исследования, уточнение наличия ССЗ, при подтверждении диагноза, не противопоказанного условиям труда, отнесение в группу динамического наблюдения с подбором постоянной медикаментозной терапии.

Регулярно обновляется материально-техническая база. По итогам 2016 г. приобретены передвижной цифровой флюорографический комплекс Proscan на базе шасси КАМАЗ для проведения исследований на отдаленных территориях, передвижной





цифровой ФЛГ-комплекс, пять аппаратов для проведения электроэнцефалографии в рамках обязательного психиатрического освидетельствования, автоматизированные спирометры для измерения параметров внешнего дыхания в рамках ПМО, рентгеновский костный денситометр для измерения плотности костной ткани у «стажированных» работников алюминиевого производства для ранней диагностики фтористой остеопатии, приборы для определения алкоголя в выдыхаемом воздухе в рамках предрейсовых медицинских осмотров, аппараты для проведения аудиометрии (исследования слуха) в рамках предварительных и периодических медицинских осмотров, ЭКГ-аппараты для исследования сердца в рамках обязательных медицинских осмотров и программы профилактики сердечно-сосудистой патологии.

## ALLOW – НИЗКОУГЛЕРОДНЫЙ АЛЮМИНИЙ, СОЗДАННЫЙ КОМПАНИЕЙ РУСАЛ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ КЛИМАТА



Продукция под брендом ALLOW отличается существенно более низким «углеродным следом», чем в среднем по отрасли. Учитываются прямые и косвенные энергетические выбросы от алюминиевых заводов в эквиваленте CO<sub>2</sub> на тонну произведенного алюминия.

### Методология

Расчет прямых и косвенных выбросов выполнен в соответствии с Протоколом парниковых газов алюминиевой промышленности (Дополнение к протоколу по парниковым газам WRI/WBCSD от 2006 г.). Документ разработан Международным институтом алюминия.

### Прямые выбросы

(Объем 1) Источниками прямых выбросов парниковых газов являются: электролиз, технологические выбросы алюминиевых заводов (CO<sub>2</sub>, CF<sub>4</sub>, C<sub>2</sub>F<sub>6</sub>, фториды), производство обожженных анодов и литье.

### Косвенные выбросы

(Объем 2) Учитываются выбросы парниковых газов от потребления энергии в виде электричества. При оценке берутся в расчет условия фактического места производства электроэнергии (в данном случае – гидроэлектростанции), потребляемой заводом.

**Остальные объемы** (электричество из энергосистемы) оцениваются по модели, разработанной «Администратором торговой системы» (АО «АТС» РАО «ЕЭС») и электросетевым комплексом Швеции. Среднее значение по отрасли оценивается компанией Quantis на основе объемов производства по странам в 2016 г., с использованием базы данных по прямым и косвенным выбросам.

**Сертификация измерения объемов CO<sub>2</sub> независимыми организациями является гарантией для клиентов по всей цепочке поставок.**

Новые договоры купли-продажи продукции под брендом ALLOW включают пункт об «углеродном следе» алюминия, который подтвержден соответствующим сертификатом, выданным независимыми организациями. Компания Quantis (Швейцария) оказывает РУСАЛу поддержку в пересмотре и улучшении сбора данных и использовании методологии оценки выбросов парниковых газов при производстве алюминия. Заключения в отношении углеродного следа продукции прошли верификацию Британского института стандартизации в 2017 г.

**Алюминий под брендом ALLOW создан с использованием электроэнергии от гидроэлектростанций и отличается существенно более низким «углеродным следом», который прослеживается по всей производственно-сбытовой цепочке.**

Позволяет снизить «углеродный след» продукции из алюминия



- Алюминий создан благодаря чистой и возобновляемой энергии, полученной от сибирских ГЭС.
- Менее 4 тонн в эквиваленте CO<sub>2</sub> на тонну произведенного алюминия (прямые и косвенные выбросы).
- Методология оценки «углеродного следа» соответствует отраслевым стандартам.
- Низкие выбросы CO<sub>2</sub> в дополнение к сертификации Aluminium Stewardship Initiative.

Подтвержден гарантиями и соответствует принципам прозрачности



- Сертифицирован независимыми организациями.
- Гарантия низкого «углеродного следа» зафиксирована в договоре.
- Отслеживаемость до уровня конкретного завода.
- РУСАЛ обеспечивает прозрачность выбросов CO<sub>2</sub> по всей производственно-сбытовой цепочке.

Стабильные и доступные поставки



- Поставщиком выступает РУСАЛ – один из крупнейших в мире производителей алюминия, с одним из самых низких в отрасли показателей по выбросам CO<sub>2</sub>.
- 25% мирового алюминия, созданного с использованием чистой и возобновляемой энергии ГЭС, производит компания РУСАЛ.
- РУСАЛ стремится в будущем производить всю свою продукцию, используя безуглеродные источники энергии.
- Благодаря широкой географии присутствия РУСАЛа алюминиевая продукция под брендом ALLOW доступна на всех ключевых рынках потребления.

## Общественное признание

- Победитель конкурса в рамках международной выставки-форума «ЭКОТЕХ-2017» в номинации «Активная экологическая политика компании в Год экологии».
- Победитель и лауреат номинаций в конкурсах «Лидеры корпоративной благотворительности» Форума доноров, газеты «Ведомости» и компании PwC (2012–2017 гг.).
- Победитель (2007 г.) и призер (III место, 2017 г.) рейтинга «Лидеры корпоративной благотворительности» Форума доноров, газеты «Ведомости» и компании PwC.
- Награда Минобрнауки РФ и Минпромторга РФ за наилучшие показатели совместных проектов НИОКР и лучшее взаимодействие с университетами в рамках Федеральных целевых программ (2017 г.).
- Победитель номинации «Системный подход» в конкурсе «Импульс добра» Фонда «Наше будущее» (2014 г.).
- Победитель номинации «За поддержку и развитие социального предпринимательства» конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность (2016 г.).
- Победитель Всероссийского конкурса учебных программ по социальному предпринимательству Фонда «Наше будущее» (2015 г.).
- Победитель номинаций конкурса проектов корпоративного волонтерства «Чемпионы добрых дел» Ассоциации менеджеров (2015–2016 гг.).
- Победитель в номинации «Создание инфраструктуры КСО для развития межсекторного партнерства» в конкурсе на премию «Благое дело» (2017 г.).
- Победитель в номинации «Лидер алюминиевой промышленности» (Industry Leadership Award, Aluminium) в международном конкурсе Platts Global Metals Award (2016 г.).
- Лидер индексов РСПП «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития» (2014–2015, 2017 гг.).

